ie Personallage in den Landeskirchen und der Diakonie ändert sich rasant. Schwindende Ressourcen und Personalmangel in vielen Berufsfeldern begegnen steigenden Anforderungen an die Qualifikation des Personals von Seiten der Arbeitgeber und zunehmenden individuellen Wünschen nach Qualifizierung, Spezialisierung, Beratung und "Karriereplanung" auf Seiten der Beschäftigten.

Personalberatung und Personalentwicklung werden daher sowohl für Arbeitgeber als auch für Beschäftigte zu immer wichtigeren Instrumentarien. 10 Jahre "Arbeitsstelle für Personalberatung und Personalentwicklung" in der Landeskirche Hannovers geben den Anlass, auf einer Tagung EKDweit über die zukünftigen Aufgaben und eine weitergehende Koordination und Professionalisierung dieses Arbeitsfeldes nachzudenken. Impulse aus der Wirtschaft und aus dem kirchlichen Bereich kommen miteinander ins Gespräch:

Welches sind die speziellen Voraussetzungen eines kirchlich-diakonischen Personalmanagements? Welche Instrumentarien können zur vertieften Etablierung und Fortentwicklung des Personalmanagements beitragen? Wie können Kirche und Diakonie Personal gewinnen, qualifizieren und langfristig an sich binden? Diese und weitere Fragen stehen im Zentrum der Überlegungen.

Eingeladen sind insbesondere Personalverantwortliche aus den unterschiedlichen landeskirchlichen Ebenen und in diakonischen Einrichtungen, Vertretende aus landeskirchlichen Personalberatungsinstitutionen, Mitarbeitende in der Aus-, Fort- und Weiterbildung, Synodale, Vertretende der hauptamtlichen Berufsstände der Kirchen, Gemeindeberatende, Coaches, Supervisors und alle am Thema Interessierten.

Tilman Kingreen, Leiter der Arbeitsstelle für Personalberatung und Personalentwicklung

*Dr. Nicola Wendebourg*, Personaldezernentin im Landeskirchenamt Hannover

Hans-Joachim Lenke, Vorstand der Diakonie Niedersachsen Dr. Christian Brouwer, Tagungsleiter, Ev. Akademie Loccum Dr. Stephan Schaede, Akademiedirektor

## TAGUNGSGEBÜHR:

**190,00 €** für Übernachtung, Verpflegung, Kostenbeitrag. Für Schüler/innen, Auszubildende, Studierende, Freiwilligendienstler sowie Arbeitslose **Ermäßigung nur gegen Bescheinigung** auf 95,00 €. Eine Reduzierung der Tagungsgebühr für eine zeitweise Teilnahme ist nicht möglich.

Ein Drittel des Teilnehmerbeitrages wird als institutioneller Beitrag für die Evangelische Akademie Loccum erhoben.

#### ANMELDUNG:

An die Evangelische Akademie Loccum, Münchehäger Str. 6, 31547 Rehburg-Loccum, Tel. 05766 / 81-0, Fax 05766 / 81-9 00 oder im Internet unter www.loccum.de oder per E-Mail an das Tagungssekretariat. Sollten Sie Ihre Anmeldung nicht aufrechterhalten können, teilen Sie uns das bitte umgehend mit. Bei einer Absage nach dem 07.02.2020 müssen wir 25% der Tagungsgebühr in Rechnung stellen. Falls Sie eine Bestätigung Ihrer Anmeldung wünschen, teilen Sie uns bitte auf der Anmeldekarte Ihre E-Mail-Adresse mit!

## ÜBERWEISUNGEN:

Konto der Kirchlichen Verwaltungsstelle Loccum **unter Angabe Ihres Namens und der Buchungsnummer 13114:** 

Evangelische Bank eG Kassel

IBAN: DE36 5206 0410 0000 0060 50 BIC: GENODEF1EK1

**TAGUNGSLEITUNG:** Dr. Christian Brouwer Tel. 05766 / 81-107

Christian.Brouwer@evlka.de

**SEKRETARIAT:** Stefanie Meyer Tel. 05766 / 81-116

Stefanie.Meyer@evlka.de

**PRESSEREFERAT:** Florian Kühl Tel. 05766 / 81-105

Florian.Kuehl@evlka.de

#### ANREISE:

Anreiseinformationen finden Sie im Internet unter: www.loccum.de/akademie/anfahrt

# ACHTUNG:

Direkte Verbindung zur Akademie mit Zubringerbus am 14.02.2020 um 14.50 Uhr ab Bahnhof Wunstorf, Ausgang ZOB. Am 16.02.2020 zurück; Ankunft Wunstorf ca. 13.30 Uhr. Bitte unbedingt anmelden, die Plätze sind begrenzt!

**Die Akademie im Internet:** www.loccum.de Die Evangelische Akademie Loccum ist Mitglied der Evangelischen Akademien in Deutschland (EAD) e.V., Berlin.





# KIRCHE | RELIGION

# Starkes Personal für eine starke Kirche

Denkraum für Zukunftsszenarien in Diakonie und Kirche

Arbeitsstelle für



14. bis 16. Februar 2020

	Freitag, 14. Februar 2020		Samstag, 15. Februar 2020	6	Welche Personalkompetenz fordert die
15:30	Anreise der Teilnehmer*innen	08:15	Morgenandacht		Digitalisierung? (Ellen Radtke, Projekt "Das
- 1	zum Nachmittagskaffee		anschl. Frühstück		vernetzte Dorf", Haus kirchlicher Dienste, Hannover; Dr. Peter Bleses, Forschungsleiter am Institut Arbeit
16:00	Begrüßung und Eröffnung der Tagung Tilman Kingreen, Leiter der Arbeitsstelle für		Was macht den Arbeitgeber attraktiv? Personal gewinnen und binden		und Wirtschaft, Universität Bremen)
0 0 0 1	Personalberatung und -entwicklung, Hannover  Dr. Christian Brouwer, Studienleiter, Ev. Akademie	09:15	"It's about people". Attraktivität und Mitarbeitenden- bindung herstellen jenseits der Gehaltsschraube		<b>Workshops zur Vertiefung</b> Neue Gruppen zu den gleichen Themen
	Loccum		Arnt Stumpf und Bernd Domrowe, Würth-Elektronik,	_	Abendessen
16:15	Starkes Personal für eine starke Kirche? Problemlagen, Herausforderungen, Aufgaben		Waldenburg	19:30	Aus den Ideen der Workshops einen Kurs entwickeln
0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	Einstiegsimpulse im Blick auf  - das Verhältnis von Personalberatung,  Personalentwicklung und Personalentscheidung	10:00	Head-Hunting in Kirche und Diakonie und die Macht von Social Media – Grenzen und Risiken für Ihre Rekrutierung Anja Schelte, Executive Search Beraterin, Delta Consulting, Düsseldorf	21:00	Präsentation der Ergebnisse Musikalischer Salon und festlicher Abend Trio Remember
	- das Verhältnis von Haupt- und Ehrenamt	10:45	Kaffeepause		Sonntag, 16. Februar 2020
	<ul> <li>Personalrecruiting jenseits eines "Personaldarwinismus"</li> </ul>	11:00	Systematisches Personalmanagement in Kirche und	08:15	Morgenandacht, anschl. Frühstück
1	"I cromindarwinshids DLKR Dr. Nicola Wendebourg, Personaldezernentin im Landeskirchenamt, Hannover Hans-Joachim Lenke, Vorstand Diakonisches Werk Niedersachsen, Hannover		Diakonie: Ganzheitlich im Personalhaus denken und handeln! Dr. Ingo Habenicht, Vorsitzender des Vorstandes und der Geschäftsführung, Ev. Johanneswerk, Bielefeld	09:15	Theologische Kompetenz in Leitungsstellen der Diakonie – zur Durchlässigkeit des Arbeitsmarktes zwischen Kirche und Diakonie OKR Dr. Ralph Charbonnier, Referent Sozial- und
0 0 0	Dr. Matthias Kannengießer, Präsident der Landessynode, Hannover	11:45	"Die herausgeforderte Gemeinschaft" (JL. Nancy) Kirche und ihr schöpferischer Mut zum Sinn		Gesellschaftspolitik im Kirchenamt der EKD, Hannover
	Prof. Dr. Beate Hofmann, Landesbischöfin der Ev. Kirche von Kurhessen-Waldeck, Kassel		Prof. Dr. Anne Steinmeier, Lehrstuhl für Praktische Theologie, Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg	_	Stehkaffee
17:30	Aufgreifen, sammeln, ins Gespräch kommen	12:30	Mittagessen	10:30	Das Personalmanagement der Zukunft: allein oder gemeinsam? Ideen, Vorschläge und
	Abendessen	- 6	Möglichkeit zur Besichtigung des Klosters Loccum		Handlungsangebote aus den Perspektiven
_0.50	Mich und andere effizient führen – Was leistet		Kaffee und Kuchen		- der Landeskirchen ( <i>Ralf Meister</i> , Landesbischof,
19:30	professionelles Coaching und was nicht? Coaching als professionelles Verfahren für eine starke Kirche und Diakonie	15:30	Workshops zur Vertiefung  EKD-weiten Bewerbungsmarkt bei Personalmangel professionalisieren (OKR Dr. Birgit Sendler-Koschel, Kirchenamt		Hannover; <i>Thomas Adomeit</i> , Landesbischof, Oldenburg) - der EKD ( <i>OKR Dr. Birgit Sendler-Koschel</i> ) - der Diakonie ( <i>Dr. Ingo Habenicht</i> )
	Dr. Johannes Kienzler, Systemischer Coach,		der EKD, Hannover; Hans-Joachim Lenke)	11:30	Zugkräfte der Zukunft – Kräfte für die Zukunft
	Psychotherapeut und Facharzt für Allgemeinmedizin, Frankfurt a.M.	2	Wer ist das Haupt und wo liegt die Ehre? Rollenklar Wirkung entfalten im Haupt- und Ehrenamt (Dr. Alexandra	.5	Konkrete Ideen für das Personal Dr. Nicola Wendebourg
20:15	Wie sieht qualitätsvolles Coaching für eine starke Kirche und Diakonie aus?		Eimterbäumer, Arbeitsstelle für Personalberatung und -entwicklung, Hannover; Dr. Ingo Habenicht)		Margrit Klatte, Oberlandeskirchenrätin, Personaldezernentin der Evangelisch-Lutherischen
	Podiumsdiskussion und Aussprache im Plenum  Dr. Christian Bernreiter, Berater und Coach, München  Peter Burkowski, Geschäftsführer der	3	Perspektivische Karriere(?)planung (Dr. Nicola Wendebourg; Arnt Stumpf)		Landeskirche Sachsens, Dresden  Bernd Domrowe
	Führungsakademie für Kirche und Diakonie, Berlin  Britta Carstensen, Pröpstin, Neustrelitz	4	Recruiting: Gutes Personal finden und halten (Claudia Schubert, Arbeitsstelle für Personalberatung und		Tilman Kingreen Hans-Joachim Lenke
1	Christian Kopp, Regionalbischof, München	8	-entwicklung, Hannover; Bernd Domrowe)	12:20	Reisesegen in der Kapelle der Akademie
21:00	Ausklang des Abends auf der Galerie	5	Agil im Team ( <i>Ulrike Watschke, Sabine Rösner</i> , Arbeitsstelle für Personalberatung und -entwicklung, Hannover)	12:30	Ende der Tagung mit dem Mittagessen