

Anmeldung

ab sofort bis zum 10. Oktober 2022 an:
Claudia Schubert
Claudia.Schubert.Personalberatung@evlka.de

Tagungskosten

incl. Mahlzeiten 153,50€, bitte mit Tagungshinweis
überweisen auf Konto der DGfP IBAN DE77 5206 0410
0003 4007 00
Übernachtung/Frühstück (154,-€) ist vor Ort zu
entrichten

Die verbindliche Anmeldung wird gültig nach
Überweisung der 153,50€,- € auf das Konto der DGfP
bei:

Evangelische Bank

Konto DE77 5206 0410 0003 4007 00

„Sektionstagung PPS 2023 - Name“

Stornogebühren

Bis zum 10. Oktober ist die Abmeldung kostenfrei.
4 Wochen bis 9 Tage vor Veranstaltungsbeginn werden
bei einer Abmeldung 50 % der Kosten erhoben. Ab 8
Tagen vor Veranstaltungsbeginn der volle Betrag.

Kontakt zur Tagungsleitung

Claudia Schubert
Claudia.Schubert.Personalberatung@evlka.de

Tagungsort

Burkardushaus
Tagungszentrum am Dom
Am Bruderhof 1
97070 Würzburg
Tel. 0931 386 44 000
info@burkardushaus.de

Anreise

Vom Hauptbahnhof:
mit den Straßenbahnlinien
- 1 (Richtung Sanderau)
- 3 (Richtung Heuchelhof)
- 5 (Richtung Rottenbauer)
jeweils Haltestelle Dom, von dort 3 Gehminuten

Für die Anfahrt mit Navigationsgerät geben Sie bitte
folgendes Ziel ein:
Plattnerstraße 11, 97070 Würzburg (49.792477, 9.931760)

Bildnachweis

lizenzfrei von unsplash.com

Deutsche Gesellschaft für
Pastoralpsychologie e.V.

Das Wechselspiel zwischen Person und Organisation

95

Impulse von F. Laloux
und C. Rogers



Personzentrierte
Psychotherapie und Seelsorge

Sektion

Sektionstagung

Vom 29.01.2023 bis 31.01.2023 in Würzburg



Wie muss eine Organisation beschaffen sein, damit sie jedem Einzelnen Ganzheit am Arbeitsplatz ermöglicht? Diese Frage stellt sich der Unternehmensberater und Coach Frederic Laloux (Jahrgang 1969) in seinem Buch „Reinventing Organizations“. Dazu analysiert er verschiedene Organisationstypen und zeigt, welchen Rahmen und welche Freiheiten es braucht, um sich als Person entfalten zu können und Freude an der beruflichen Arbeit zu haben.

Für unsere Sektionstagung haben wir die These aufgestellt, dass der personenzentrierte Beratungsprozess besser vorankommt, wenn wir den beruflichen Arbeitskontext und den Erfahrungsraum der jeweiligen Organisation verstehend nachvollziehen. In welcher beruflichen Logik bewegt sich die Person? Welche typischen Nöte, Konflikte und Lösungsstrategien ergeben sich daraus?

Analogien und Differenzen von Organisationsvorstellungen von Carl R Rogers und Frederic Laloux wollen wir dahingehend reflektieren, welches Gottes- und Menschenbild sich darin ausdrückt. Wir wollen über verschiedene Organisationskulturen ins Gespräch kommen und Ideen entwickeln, wie Menschen darin zu ihrer Ganzheit finden können.

Claudia Schubert
Martin Denger
Tilman Kingreen

Programm

Sonntag, 29. Januar 2023

ab 16:30 Uhr	Anreise und Check-in
18.00 Uhr	Abendessen
19.30 Uhr	Begrüßung und Austausch Einstimmen in das Thema
21.00 Uhr	Ausklang des Abends

Montag, 30. Januar 2023

8:00 Uhr	Frühstück
9.00 Uhr	Spiritueller Start in den Tag
9.15 Uhr	Einheit 1 (Impulsvortrag und Diskussion)
10.45 Uhr	Kaffeepause
11.00 Uhr	Einheit 2 (Austausch: Arbeit in Gruppen)
12.30 Uhr	Mittagessen
14.30 Uhr	Kaffeetrinken
15.00 Uhr	Einheit 3 (Input und Diskussion)
16.00 Uhr	Pause
16.15 Uhr	Einheit 4 (Arbeit und Austausch)
18.00 Uhr	Abendessen
19:30 Uhr	Vorstellungen neuer Mitglieder

Dienstag, 31. Januar 2023

8:00 Uhr	Frühstück
9.00 Uhr	Spiritueller Start in den Tag
9.15 Uhr	Sektionssitzung
12.30 Uhr	Mittagessen und Abschied

„Die einzige Möglichkeit, eine andere Kultur zu verstehen, besteht darin, den Bezugsrahmen dieser Kultur anzunehmen.“
(Carl Ransom Rogers)

„Leben ist im besten Fall ein flüssiger und veränderlicher Prozess, in dem nichts fixiert ist.“
(Carl Ransom Rogers)

"Sowohl aus ökonomischer als auch menschlicher Sicht sprechen viele Argumente dafür, dass wir die Art, mit der wir derzeit in Organisationen zusammen arbeiten, nicht fortsetzen können."
(Frédéric Laloux)